

**Rapport de Stage de 2^{ème} année
du 9 mai au 31 août 2006**



Tuteur Entreprise : Mr Vasseur

Tuteur Ecole : Mr Janot



Polytech'Lille – Département Génie Informatique et Statistiques
Année 2005-2006

Remerciements

Les études théoriques du diplôme d'ingénieur en Génie Informatique et Statistiques s'accompagnent en fin de deuxième année d'une période de stage de six semaines minimum, afin de faire découvrir aux étudiants le milieu de l'entreprise.

Ce stage de fin de deuxième année m'a permis de concrétiser les connaissances acquises au cours de l'année scolaire et de m'intégrer dans le monde professionnel, en y côtoyant le personnel de l'entreprise.

C'est pourquoi, je tiens à remercier Mr Emmanuel Vasseur qui a accepté de m'accueillir au sein de l'entreprise ProfilSoft, Mr Stéphane Janot, mon tuteur école, ainsi que l'ensemble du service technique, pour l'aide précieuse qu'il m'a apporté durant le déroulement de mon stage.

Je tiens également à exprimer toute ma reconnaissance à tout le personnel, pour l'encadrement et leur expérience professionnelle qu'ils m'ont fait partager.

Le stagiaire.

Sommaire

Sommaire.....	3
Introduction.....	4
1ère Partie : Présentation de l'entreprise.....	4
a) Fiche Signalétique.....	4
b) Activités de l'entreprise.....	5
2ème Partie : Présentation des produits.....	6
a) Profil Search : outil de gestion des candidatures.....	7
b) la borne de l'emploi.....	7
c) les tablettes pc.....	8
3ème Partie : Présentation du Travail effectué.....	8
1) Statistiques réalisées pour différents clients de la Version 1 du logiciel ProfilSearch (ASP/XML/SQL server 2000/ business Object Crystal Report X).....	8
a) Présentation de l'outil Business Object Crystal Report X.....	9
b) Implémentation dans la solution Profilsearch.....	9
c) Exemple de Requêtes.....	9
3) Étude et mise en place de statistiques sous la nouvelle Version : ProfilSearch Version 2 (PHP 5 / Mysql 5 / Bibliothèques d'édition de graphique JpGraph 2).....	11
4) Configuration et modification d'un requêteur (ASP, ASP.NET, XML, SQL server).....	12
Conclusion.....	13
Annexes.....	14
ANNEXE 1 : Glossaire des termes Techniques.....	15
ANNEXE 2 : Les références ProfilSoft.....	16
ANNEXE 3 : Présentation de Profil Search.....	19
ANNEXE 4 : Présentation de la borne de l'emploi et des tablettes PC.....	22

Introduction

Le cursus du diplôme d'ingénieur en Génie Informatique et Statistiques propose aux étudiants d'effectuer un stage technique en entreprise, dès la fin de la deuxième année.

Ce stage permet à l'étudiant d'appliquer les connaissances théoriques acquises en classe, en réalisant un ou plusieurs projets lui permettant d'acquérir une certaine expérience professionnelle.

Durant cette période, le stagiaire est considéré comme un membre à part entière du personnel, devant se conformer aux exigences et règlements de l'entreprise.

Durant ces six premières semaines passées au sein de la société ProfilSoft, j'ai pu bénéficier de la polyvalence technique, du savoir-faire des membres du personnel du service Technique.

Je vais donc vous présenter dans un premier temps l'entreprise ProfilSoft, les produits de cette société puis le travail effectué et les outils utilisés. En conclusion, je réaliserai un bilan de mon expérience.

1^{ère} Partie : Présentation de l'entreprise

a) Fiche Signalétique

NOM	SARL. ProfilSoft
GÉRANT	Mr Emmanuel Vasseur
DATE DE CRÉATION	01/01/03 à Roubaix
TAILLE	15 salariés
ADRESSE DU SIÈGE	7, Avenue Jean Lebas 59100 ROUBAIX
CHIFFRE D'AFFAIRE 2005	400 000 €
SITE INTERNET	http://www.profilsoft.com
CAPITAL SOCIAL 2002	Répartition entre les associés ✕ 38% Emmanuel Vasseur <ul style="list-style-type: none">• 24% Anakrys• 8% Altima• 8% Autonomie et solidarité• 22% Finopra
ACTIVITÉ	✕ Edition et intégration de logiciel ✕ Solutions Internet applicatives
CODE NAF	Réalisation de logiciels 722

ProfilSoft est une entreprise spécialisée dans la vente de solutions informatiques sur les marchés des ressources humaines.

A sa création, la cible géographique était naturellement le grand nord qui comptait déjà sa première référence Norauto. L'expansion vers les grands pôles industriels français suivra logiquement par la suite avec des références en Ile de France et le Grand Lyon. Aujourd'hui grâce au développement de la technologie en Multilingue, de nouveaux marchés s'ouvrent, dans un premier temps au Benelux puis dans l'ensemble des pays européens.

Le chiffre d'affaire se répartit de la façon suivante :

- × 50 % sur le Grand Nord
- × 40 % sur Paris et la région parisienne
- × 10 % dans les autres régions de France, en Belgique et en Suisse

Profilsoft se distingue dans les principaux secteurs cibles suivants :

Secteur d'activité	Nombre de références	Poids
Structures Publique	4	15,2%
Cabinets de recrutement	1	3,8%
Agences d'intérim	3	11,4%
Sociétés de services	7	26,6%
Industrie	4	15,2%
PME/PMI	7	26,6%

L'entreprise compte aujourd'hui de nombreuses références comme :

× Norauto	× Cofidis
× Communauté Urbaine de Lille	× Renault Trucks
× Camaïeu	× Bateaux Parisiens
× Opac Grand Lyon	× Bertin Industrie
× Digiport	× Rabot Dutilleul
× Phildar	× Mairie de Lille, Rouen
× Leader Intérim	× Groupe Kappa...

b) Activités de l'entreprise

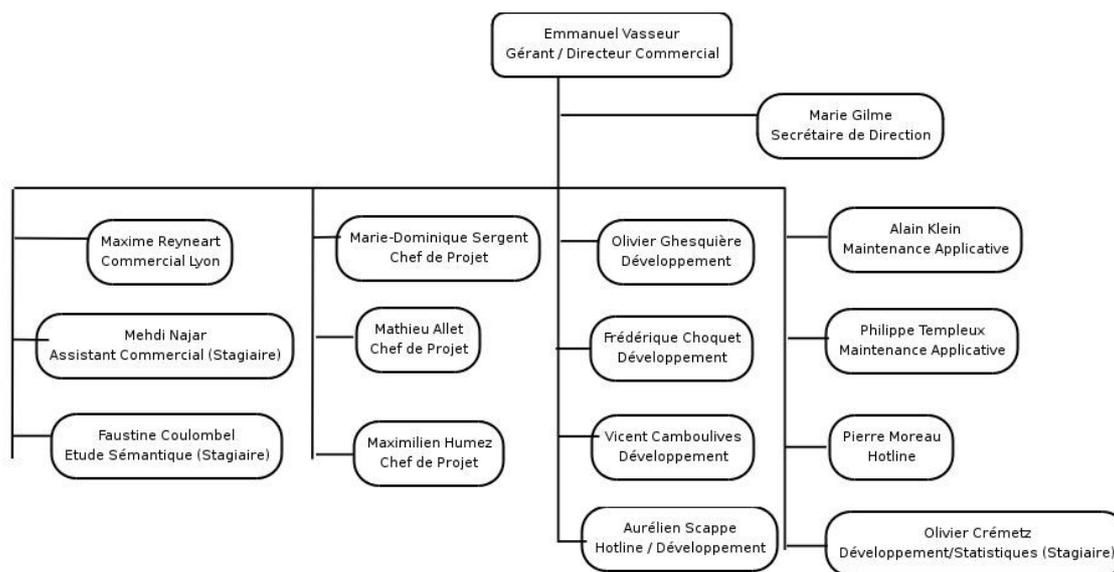
Les différents métiers de Profilsoft sont :

- × Commercialisation des licences Profil Search et des versions de mise à jour
- × Réalisations ou personnalisation de l'espace recrutement situé sur les sites Web
- × Prestations de service associées :
 - × Installation et intégration dans l'architecture client,
 - × Conception du site Web : Espace recrutement...
 - × Paramétrage,

- ✗ Maintenance,
- ✗ Développement de fonctionnalités spécifiques,
- ✗ Hébergement de la solution sur serveur mutualisé ou dédié

c) Composition de l'entreprise

ProfilSoft compte aujourd'hui 15 salariés dont une majorité au pôle production composé de développeurs et de chefs de projets qui représentent « la force vive » de la société.



2^{ème} Partie : Présentation des produits

Face aux flux croissants de CV, les entreprises rencontrent des difficultés dues à l'identification du bon profil et en subissent les coûts liés à leurs traitements. Pour répondre à ces attentes, ProfilSoft, commercialise Profil Search, un outil multilingue de gestion de candidatures sur Internet permettant aux entreprises de gérer avec simplicité, rapidité et traçabilité les étapes du recrutement, allant de la création de la demande et des candidatures jusqu'à l'embauche.

L'entreprise pilote alors sa stratégie de recrutement, sélectionne le bon profil, ce qui lui permet d'effectuer des gains de temps et d'efficacité. Entreprise dynamique, la principale force de ProfilSoft est l'anticipation : borne de l'emploi (dépôt de brevet Européen, vente licence et mode ASP) ou tablette PC (gestion des entretiens d'embauche). De nombreux clients contribuent au succès de la solution RH de ProfilSoft. Nous présenterons comment cette solution est devenue une référence sur le marché du e-recrutement.

a) PROFIL SEARCH : outil de gestion des candidatures

- Profil Search est un outil multilingue de gestion des candidatures sur Internet qui permet aux entreprises de gérer avec simplicité, rapidité et traçabilité les étapes du recrutement, allant de la création d'une offre à la gestion du bon profil.

- Profil Search centralise les offres d'emplois et les candidatures reçues de façon optimale, via un grand nombre de fonctionnalités :
 - Administration du contenu des pages web RH (texte, images...)
 - Gestion des annonces (diffusion vers le site web, les sites emplois, les écoles...)
 - Base de données candidats avec moteur de recherche multi-critères et Requêteur
 - Outil de sélectivité des candidats
 - Matching sur les candidats et les postes
 - Edition automatique de courriers et mails de réponses
 - Outil de suivi et de pilotage (Reporting statistiques)
 - Push mail
 - Gestion du workflow, du multilingue....

Profil Search constitue, à travers la réalisation d'un site web, un véritable outil de communication mais surtout un moyen efficace offert aux candidats pour postuler de façon spontanée ou en réponse à une annonce déposée en ligne. C'est l'opportunité de gérer l'image de marque de l'entreprise.

- Enfin, des statistiques précises sont engendrés sur le nombre de candidatures, l'origine de la candidature, afin d'optimiser au mieux les campagnes de recrutement vers les sites emploi qui se seront avérés les plus efficaces.

b) LA BORNE DE L'EMPLOI

La borne de l'emploi est une borne interactive munie d'un écran tactile et d'un scanner à plat, facilement déplaçable. Elle constitue un moyen d'interaction dans les entreprises participant à des salons, forum pour les personnes à la recherche d'un emploi et les entreprises.

Elle permet ainsi :

- Favoriser l'accès aux NTIC aux demandeurs d'emplois

Dans le flux croissant des E-candidats, une place peut être donnée à ceux n'ayant pas facilement

accès à Internet, voire ne sachant pas utiliser cette technologie.

- Optimiser les actions locales de recrutement (salons, événement au sein de grandes écoles...)
La borne de l'emploi est un moyen simple et performant de gérer les grandes quantités de CV reçus lors d'opérations ponctuelles.
- Faire des collectivités un lieu incontournable du processus de recherche d'emploi
Un stage à trouver ? Une offre à consulter ? Les candidats peuvent avoir l'assurance d'un service opérationnel, gratuit et immédiat grâce à la borne de l'emploi.
- Faciliter la mobilité interne et le partage d'informations au sein d'une société
La borne de l'emploi offre la possibilité d'une interaction entre le service Ressources Humaines, les différents services et les salariés d'une même entreprise.
En donnant accès aux données de l'entreprise via une borne entièrement sécurisée (qui s'entrepose facilement sur un site de production), les salariés peuvent facilement consulter toute sorte d'information, dont les offres d'emplois des différents services auxquels ils peuvent postuler en temps réel.

c) LES TABLETTES PC

Dans le cadre du projet de gestion des candidatures, la tablette PC permet de s'affranchir de l'endroit où se déroulent les entretiens d'embauche. Sans occulter le contact humain, il s'agit ici de pallier aux problèmes de timing, de perte d'information et d'abolir les retranscriptions fastidieuses du papier à l'ordinateur.

3^{ème} Partie : Présentation du Travail effectué

Durant cette période de stage effectué au sein du service technique de la société ProfilSoft, qui s'achèvera le 31 août 2006, les différentes tâches et missions qui m'ont été confiées sont en cours de réalisation et seront mises à la disposition de l'entreprise. Cette expérience a été très enrichissante, à la fois sur l'aspect professionnel de mon projet, mais également sur le plan personnel.

1) Statistiques réalisées pour différents clients de la Version 1 du logiciel ProfilSearch

(ASP/XML/SQL server 2000/ business Object Crystal Report X)

a) Présentation de l'outil Business Object Crystal Report X

Afin de contrôler et résumer les données de recrutements sur les logiciels de profilsoft, l'entreprise a choisit l'outil Business Object Crystal Report qui est une référence dans le monde du Reporting de bases de données. Cet outil d'aide à la décision permet grâce à des requêtes ou des procédures stockées SQL de créer facilement des états récapitulants les données précises sur la base et d'effectuer des calculs simples sur celles-ci. Ces requêtes filtrent et sélectionnent les données de la base client qui seront ensuite mises en forme et retravaillées sous Crystal. Afin de communiquer avec les bases de données, le système utilise le protocole ODBC de Windows et pour s'intégrer dans les solutions, une page internet est créée en ASP.NET paramétrable par un fichier XML pour passer les paramètres aux rapports. Cette technologie permet de faire des déploiements à chaud, simplement par copie de fichiers, sans intervention d'administrateur et sans redémarrer les serveurs. Le choix de l'outil a été opéré afin de gagner du temps de programmation des statistiques mais ce choix s'avère coûteux (point de vue financier et temporel) pour l'utilisation faite.

b) Implémentation dans la solution Profilsearch

Les statistiques sont appelées grâce au module de publication de crystal report. Les états sous forme de fichier RPT sont appelés par une application ASP.NET qui traduit en temps réel le rapport sous forme de page ASP. Afin de passer des paramètres comme par exemple les périodes de relevés des statistiques, les types de contrats à comptabiliser, les enseignes des clients,... il faut alimenter un fichier XML qui propose les catégories, les rapports et les paramètres ainsi que ses caractéristiques (obligatoires ou non, champs date, listes paramétrées, ...). Dans un deuxième temps, afin de charger les listes et de mettre à jour les liens vers les rapports, on doit effectuer un paramétrage sur un fichier ASP.NET. Ce fichier sert à alimenter les listes soit par un jeu de requêtes, soit en créant une liste manuellement.

Le déploiement des rapports se fait grâce au module crystalreportviewers10 par simple copie. Cela permet de ne pas redémarrer les serveurs à chaque création de rapports. À la création du système, un paramétrage est nécessaire pour créer les liens ODBC vers les bases de données et les répertoires virtuels du serveur IIS afin de faire le lien entre l'application ASP et le module de Reporting en ASP .NET. Les statistiques s'ouvrent donc dans une fenêtre de l'application et peuvent être imprimées sans problème de pagination.

c) Exemple de Requêtes

Durant ces 6 premières semaines, j'ai dû réaliser différentes corrections de statistiques ainsi

que la création des états spécifiques pour différents clients (comme Armand Thierry, la communauté urbaine de Lille, le groupe Eiffage, ...)

Les mises à jour ou évolution des statistiques sont recensées dans des demandes d'interventions afin de conserver une trace de ce qui a été fait ainsi que les remarques supplémentaires. Chaque demandes doit être renseignée avec la procédure de mise en place et les éventuelles procédures de reproduction avec les clients. Cette partie statistique arrive dans les derniers moments d'un projet.

Les statistiques sont d'abord crée et testée sur le serveur de développement (qui est alimenté par les données tests) et doivent être déployés et re-verifiées sur le serveur de production.

La société possède un catalogue de statistiques et les clients choisissent les états prédéfinis. Une étude de faisabilité est ensuite réalisée pour le client afin de vérifier si le schéma de la base de données permet la réalisation de l'état ou non. Il arrive régulièrement que certains clients demandent des états spécifiques à leur application.

Chaque client possède un vocabulaire différent, ce qui oblige le programmeur à s'adapter à ses demandes.

Voici quelques requêtes que j'ai dû réaliser par exemples :

- Trouver le nombre de candidats ou de candidatures (spontanée ou sur annonces) suivant les types de contact réalisés (Mail personnalisé, convocation aux entretiens, lettres de refus, ...) , suivant l'expérience professionnelle ou le niveau d'étude.
- Afficher le nombre de candidatures à un poste ou sur une mission donnée suivant la source (ANPE, sites internet d'emplois -comme keljob, nordjob-, APEC ,...), le support média ou le canal d'arrivée du candidat (Mail, Scan, courrier),
- Calculer le nombre de cv en stock par régions, par métiers, par secteurs, par domaines
- Créer des tableaux de bords de suivi des candidatures par dates
- Calculer le temps moyen de recrutement sur une mission donnée
- Nombre de courriers envoyés par mois et par type
- ...

2) Mise en place d'un module de statistiques recensant le nombre de CV dans toutes les bases de données (PHP 4 et 5 /MySQL 5 /SQL server 2000/ XML)

Ce projet m'a été confié suite au constat du manque de place sur les serveurs de production. Ce projet basé sur la technologie PHP pourra s'installer sur le nouveau serveur de production réservé pour la version 2 de la solution PROFIL SEARCH mais ce programme a été réalisé afin de fonctionner pour les 2 versions : c'est à dire pour la connexion aux bases MySQL ainsi que les bases SQL serveur.

Cette application a pour but d'observer les capacités de stockages sur les différents serveurs et permettra éventuellement de facturer l'espace disque attribué par les client.

Afin d'être facilement utilisable, ce logiciel est totalement configurable grâce à un fichier texte XML comportant pour chaque serveur les informations sur son adresse, le login administrateur, le mot de passe et le type de base de données.

Pour chaque serveur, il suffit d'entrer le nom de la base de données à utiliser et d'entrer la requête spécifique au recensement des Cvs de la base.

3) Étude et mise en place de statistiques sous la nouvelle Version : ProfilSearch Version 2 (PHP 5 / Mysql 5 / Bibliothèques d'édition de graphique JPGraph 2)

L'équipe technique développe actuellement la nouvelle version du logiciel ProfilSearch qui devrait voir le jour après un contre-temps début septembre.

Cette solution centralise les besoins des clients de la première version et permettra suivant un système de configuration de personnaliser l'application et de gagner en temps de développement.

La version 1 réalisée en technologie Microsoft s'avère coûteuse tant au niveau de l'achat des licences serveur comme Windows, IIS et les environnement de développement Visual Studio ainsi que sur le module Crystal Report que sur le temps d'adaptation pour un nouveau client.

La version 1 est constituée d'une partie commune (environ 60 %) et d'une partie spécifique (40 %).

La nouvelle version permettra de gagner au niveau financier (L'application sera disponible en version Open Source programmée en PHP 5 / Mysql 5). Cette version sera personnalisée à 10 %, ce qui permettra de réaliser les traitements communs comme les statistiques. Après une étude des

différentes méthodes de Reporting OpenSource dont les solutions étaient trop contraignantes, j'ai proposé de programmer directement sur l'application la partie statistique en PHP et créer les graphiques grâce à la librairie JGraph 2 disponible gratuitement. Ces états préconçus pourront être modifiés par un programmeur au cas où. Cela permet d'éviter la formation au logiciel de reporting.

Le choix Crystal Report étant devenu le principal coût de l'application, il fallait trouver une solution peu coûteuse voire gratuite de remplacement.

4) Configuration et modification d'un requêteur (ASP, ASP.NET, XML, SQL server)

Bien que la charge de travail soit importante niveau statistiques, j'ai hérité dernièrement d'un projet conçu par un ancien collaborateur qui a quitté la société début mai.

Le but de ce projet est de construire graphiquement une requête, avec la possibilité de :

- Choisir les champs que l'utilisateur souhaite afficher.
- De faire des conditions sur les champs.
- Faire une installation rapide pour n'importe quel client en se basant sur un fichier de configuration respectant la norme XML, et respectant au maximum la charte graphique du site.
- Avoir la possibilité d'effectuer des actions sur le résultat de la recherche.
- Générer un fichier Excel grâce au résultat de la requête.
- Pouvoir modifier, enregistrer et supprimer la requête.
- Pouvoir intégrer facilement la requête au moteur de recherche.

Ce module permet au client d'effectuer des recherches ciblées sur les données de la base sans manipuler le code SQL. Ce requêteur a été spécifiquement conçu pour l'application du client Renault Trucks mais il est depuis proposé à d'autres. Le concept consiste à créer une requête générale comprenant toutes les informations des tables de la base de données et d'appliquer des filtres tout en restant cohérent dans le choix des données.

Le requêteur est paramétrable grâce à un fichier XML.

J'ai donc dû adapter le projet pour différents clients comme Cofidis, C'est à dire concevoir la requête générale parcourant la base de données, créer les filtres associés et corriger le code de l'application ASP.NET afin de modifier l'affichage et de corriger les erreurs restantes de l'application.

Conclusion

Finalement, durant ces six premières semaines de stage effectuées dans l'entreprise ProfilSoft, j'ai pu découvrir les activités d'une société d'édition de logiciels. Son organisation m'a permis d'atteindre les objectifs fixés.

J'ai tiré grand profit de mon intégration dans le service technique en participant activement au travail d'équipe. Le bilan de mon passage en entreprise a été très positif, tant du point de vue des connaissances pratiques que j'ai acquises, que dans les rapports humains avec le personnel côtoyé.

La première chose que j'ai eu à découvrir pendant ce stage a été l'entreprise elle-même. Profilsoft compte 15 employés et ce nombre limité m'a donné la possibilité de tous les connaître. Ce stage m'a donc permis d'avoir une vue d'ensemble de la vie de l'entreprise, chose que je n'aurais pas pu découvrir dans une plus grande société. J'ai pu observer la corrélation entre les différents services, mais aussi les relations humaines entre les individus, à n'importe quel niveau.

Au cours de cette période, j'ai été considéré comme un employé à part entière et j'ai pu travaillé pour différents clients de la société. Cette expérience m'a permis de participer à plusieurs projets et de prendre conscience des responsabilités que cela implique. J'ai pu disposer du savoir des employés de la société, en demandant les informations utiles à l'élaboration des statistiques sur les différentes applications.

J'ai également apprécié l'attitude compréhensive de mon tuteur qui, pendant toute la durée de mon stage, m'a réellement considéré comme un membre de son équipe. En effet, j'ai conduit mes études et mes travaux avec une réelle autonomie, tel un technicien à part entière.

Au terme de cette approche du monde professionnel, je voudrais souligner l'aspect « prise de responsabilité ». En effet, savoir que d'autres employés comptaient sur mes connaissances et travaillaient en collaboration avec moi, a renforcé ma motivation dans le travail que j'ai effectué.

En définitive, il me semble donc avoir appris quelques qualités requises pour mon futur métier :

- être conscient de la prise de responsabilité
- savoir écouter les autres et se faire écouter
- et surtout, travailler en équipe.



Annexes

ANNEXE 1 : Glossaire des termes Techniques.....	15
ANNEXE 2 : Les références ProfilSoft.....	16
ANNEXE 3 : Présentation de Profil Search.....	19
ANNEXE 4 : Présentation de la borne de l'emploi et des tablettes PC.....	22

ANNEXE 1 : GLOSSAIRE DES TERMES TECHNIQUES

ASP

« Application service provider », traduit services d'hébergeurs d'applications informatiques, il signifie mode locatif d'application. Attention! il existe deux termes correspondant à ASP, selon le sens de la phrase, déduisez en le bon sens.

Le terme ASP possède une autre signification : « Active Server Page » qui est une technologie Microsoft de création dynamique de pages Web, c'est un langage de programmation

E-recrutement

Il s'agit d'adapter les nouvelles technologies de communication au recrutement

E-RH

Gestion des ressources humaines sur internet. Il est possible de gérer le recrutement, la formation ou les compétences, via des applications accessibles par internet.

Front Office et Back Office

Le front Office est la partie de l'application visible par tous les utilisateurs d'un site web. Par contre, le Back Office est la partie de l'application réservée aux utilisateurs du progiciel filtrés par un nom d'utilisateur, ainsi qu'un mot de passe

Open Source

L'expression Open Source caractérise les logiciels dont le code source est visible, modifiable et librement redistribuable sous certaines conditions, ces conditions peuvent être plus ou moins strictes. La formulation de ces conditions constitue d'ailleurs le critère principal qui différencie le logiciel open source du Logiciel libre.

PHP

PHP signifiant Hypertexte pré processeur, est un langage open source de script permettant la création de pages web dynamiques

SSII

Société de Services et d'ingénierie Informatique,
Société proposant des services, de la conception d'un cahier des charges à la mise en place de solutions combinant programmes, matériel et suivi clientèle.

ANNEXE 2 : LES RÉFÉRENCES PROFILSOFT

>> Ils ont choisi Profil Search



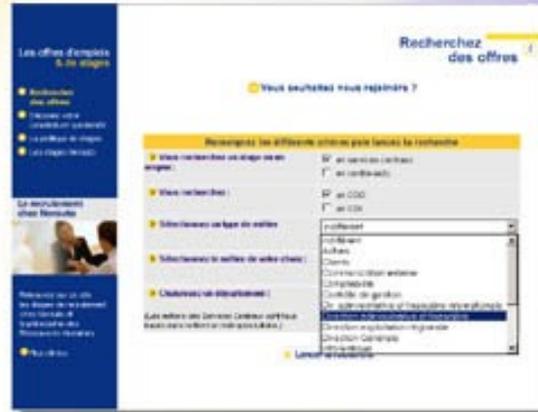
Illustration de l'application sur le site de camaieu.



Sur www.camaieu.fr
Retrouvez toutes les offres d'emploi et les valeurs
Camaieu dans la rubrique recrutement



Norauto attire les candidats sur un site spécifique uniquement dédié aux ressources humaines www.norauto-recrute.fr



Les Bateaux Parisiens communique et attire les candidats sur le site dédié aux ressources humaines. www.recrute-bateauxparisiens.com





Phildar utilise son site d'E-recrutement pour communiquer sur ses valeurs pour attirer les candidatures.



Exelteam est une agence d'interim, l'accessibilité des offres d'emploi y est optimisé et les dossiers candidats constituent un vivier permanent de talent. www.exelteam.fr

ANNEXE 3 : PRÉSENTATION DE PROFIL SEARCH

La partie « Front Office » est rattachée et intégrée au site Internet du client, il permet de communiquer sur les valeurs humaines de la société.

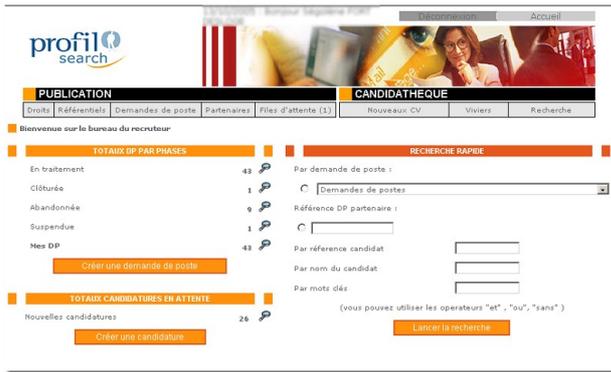


Accès rapide aux offres d'emplois et de stage pour le candidat



Le formulaire à remplir est paramétré en fonction du poste choisi, il est donc d'une efficacité pertinente pour permettre au recruteur de sélectionner rapidement les candidats de valeur à convoqué en entretien.

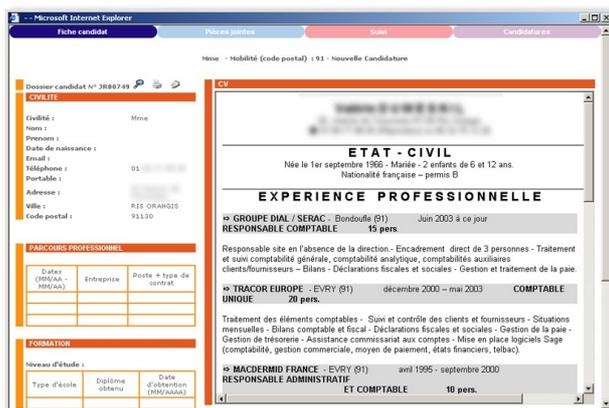




Le « Bureau » du recruteur est la page d'accueil de l'utilisateur, il l'informe en temps réel des actions à mener, des candidats à qualifier



La partie de demande de poste est faite pour faciliter la tâche de l'utilisateur de façon à ce qu'il se focalise sur la valeur ajoutée.



La fiche candidat est remplie des informations sur le candidat, son historique, ses prétentions et des commentaires des recruteurs.

Société	Date reception	Ref. annonce	Poste demandé	Fiche	Courrier type	Dernier courrier	Boite mail	E-Mail	Actions
N° PROFIL0243 Franck SERVADIO : Réponse a une annonce									
PROFILSOFT	20/08/2003	PROF0003	Gestionnaire paie et Administration du personnel		Choisissez un type de courrier	Aucun courrier		Aucun	[Icons]
N° PROFIL0246 Charlotte FONTAINE : Candidature Spontanée									
PROFILSOFT	26/06/2003	--	--		Choisissez un type de courrier	Aucun courrier			[Icons]
N° PROFIL0244 STEVEN ROLLAND : Réponse a une annonce									
RH INTERACTIVE	20/08/2003	RINT0000	Mandataire		Choisissez un type de courrier	Aucun courrier		Aucun	[Icons]
N° PROFIL0245 Valérie PERSELLO : Candidature Spontanée									
RH INTERACTIVE	20/08/2003	--	--		Choisissez un type de courrier	Aucun courrier		Aucun	[Icons]

La Cvthèque regroupe l'ensemble des candidatures reçues depuis le site web, celles reçues par mail et les candidatures papier.

Imprimer
Fermer

Le #date#

#ville# #nom# #prenom#
#dresse#
#code_postal# #ville#

#cv#

Nous vous remercions de la confiance que vous avez bien voulu nous témoigner en nous adressant votre candidature pour le poste de #intitulé#.

Après examen attentif de votre dossier, et en dépit de l'intérêt que présente votre candidature, nous avons le regret de ne pouvoir lui donner une suite favorable.

Nous vous souhaitons de trouver rapidement un emploi correspondant pleinement à vos aspirations.

Nous vous prions d'agréer, #ville_entiere#, l'expression de nos salutations distinguées.

La Direction des Ressources Humaines

Connexion Accueil Aide Contact

CANDIDATURE REPORTING

Lister les cvs Importer des cvs Statistiques

Créer un courrier

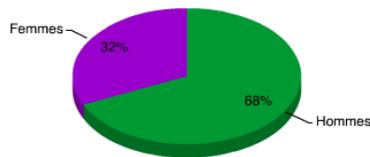
Supprimer

Action	Archivage automatique
[Icons]	<input checked="" type="checkbox"/>
[Icons]	<input checked="" type="checkbox"/>
[Icons]	<input checked="" type="checkbox"/>

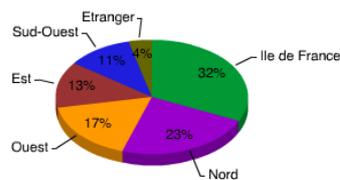
Supprimer

Le recruteur a la possibilité de créer des courriers types. Les champs identitaires s'implémentent automatiquement lors de l'impression du courrier ou de son envoi par mail

Homme	Femme
68%	32%



Région	Ile-de-France	Nord	Ouest	Est	S-Ouest	Etranger
	32%	23%	17%	13%	11%	4%



Les campagnes de recrutements sont coûteuses, et pour répondre a une demande, nous avons intégré le logiciel CRYSTAL REPORT comme outil de statistique entièrement paramétrable a notre progiciel

ANNEXE 4 : PRÉSENTATION DE LA BORNE DE L'EMPLOI ET DES TABLETTES PC

La borne de l'emploi, munie de son scanner et de son interface tactile



La tablette PC

